

Empregabilidade

ASPECTOS GERAIS

CIESP – Regional de Botucatu
Ricardo Salaro Neto
07/dezembro/2016

Empregabilidade

- ▶ Adequação do profissional às novas necessidades e dinâmica dos novos mercados de trabalho.
- ▶ Remete à capacidade de um profissional estar empregado, mais do que isto, estar protegido dos riscos inerentes ao mercado de trabalho.

Inserção Profissional na Atualidade

- ▶ Em que mercado de trabalho?
 - Quanto a sua bagagem pessoal e profissional é interessante para o mercado?
 - Quais as razões que justificam o desejo de uma empresa em tê-lo como colaborador?
- ▶ Com quem vou concorrer, competir?
 - Que diferenciais Você possui quando comparado a outros profissionais?

Inserção Profissional na Atualidade

- ▶ Onde estão as necessidades?
 - Necessidade é diferente de oportunidade!
- O quanto sua história de vida e carreira falam mais alto que seu currículo?
 - Sou jovem e não tenho experiência!
- ▶ Quais os aspectos sociais a considerar?
 - ▶ Contexto – conheço a realidade?

Contexto

- População 206 milhões (223 milhões em 2030);
- 51% mulheres;
- + de 80% residem na zona urbana;
- Quase 110 milhões de pessoas economicamente ativas;
 - Mais de 12 milhões de desempregados
- 63 milhões homens e 47 milhões mulheres;
- Taxa média de desocupação – 11,6% (IBGE);
- Aumento da informalidade, queda da renda

Contexto

▶ Importante

- Média de estudo do brasileiro: + – 7 anos
 - A mulher tem uma média um pouco melhor
- Em torno de 58,5% dos jovens entre 18 e 24 anos cursando faculdade em 2014.

IBGE

Contexto

O Brasil das obras

Na retomada da Economia

- ▶ Energia/Combustíveis
- ▶ Transportes
- ▶ Energia Elétrica
- ▶ Saneamento
- ▶ Telecomunicações
- ▶ Habitação

Aspectos Sociais

O mundo dos contrastes!

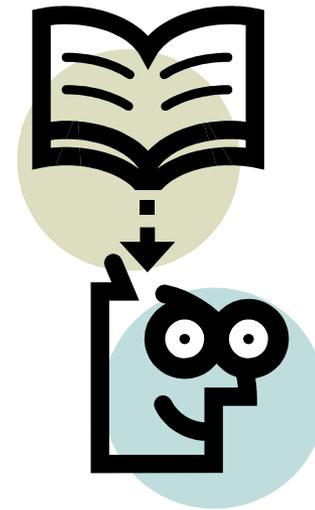
- Desigualdade Social
- Pobreza
- Descrédito das Instituições
- Falta de Segurança
- Falta de Fé (descrença)
- Intolerância (guerras)
- Educação
- Acesso a Tecnologia e ao Conhecimento
- Liberdade
- Natureza e MA
- Transparência (sede pelo certo/justo)

Como fazer inserção com tantos contrastes?

- Este não é um problema só do Brasil, é do mundo.
- Não é um problema pontual, é estrutural.
- Afeta as pessoas: que temem o desemprego.
- Envolve temas econômicos, sociais e políticos, de educação, locais e globalizados.
- Tendência: agravar-se com o passar do tempo.

Como seguir positivamente?

- Tratar os aspectos sociais da globalização:
 - Regras mais justas
 - Discriminação
 - Exclusão
- Tratar da flexibilização do trabalho, com segurança para o trabalhador
- Educação (cidadão e profissional)



Quem são os Agentes deste processo?

- **Estado** – política e diretrizes.
- **Família** – primeira educação, trabalho como algo que dignifica e não como sacrifício.
- **Cidadão** – responsável por seu desenvolvimento profissional, isto não se delega.
- **Escola** – dar a melhor educação, contribuir para a formação do cidadão e do profissional.
- **Empresas** – participar como agentes sociais importantes, não só pelo resultado, mais pelos benefícios coletivos que ele gera.

O ASSUNTO É PRIORIDADE PARA TODOS!



Eu, cidadão e profissional!

- ▶ Por onde começo?
 - ▶ Que competências as Empresas buscam?
 - ▶ Que postura esperam?
- 

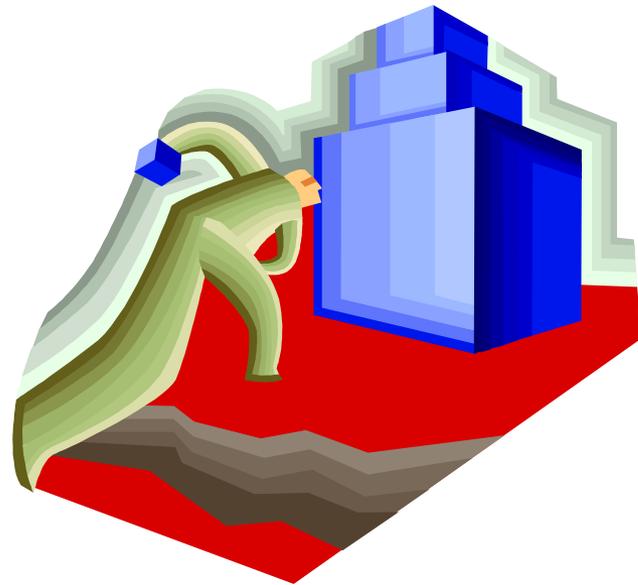
Conhecimento



- Técnica
- Área de atuação
- Experiência no ramo e mercado
- Visão macro da empresa
- Orientação para Resultados
- Idiomas
- Etc.

Capacidade emocional

- Ambição
- Auto controle
- Bom humor
- Trabalho em equipe
- Motivação e otimismo
- Coragem
- Etc.



Habilidades comportamentais



- Educação
- Comprometimento
- Flexibilidade
- Comunicação
- Relacionamento
- Negociação
- Etc.

Capacidade intelectual

- Abertura
- Capacidade de decisão
- Criatividade
- Intuição
- Orientação Estratégica
- Raciocínio Lógico
- Etc.



Capacidade física



- Energia
- Vida pessoal equilibrada
- E mais:
 - Qualificação escolar
 - Histórico de bons resultados

Postura

- Profissionais éticos:
 - Dominem sua especialidade
 - Tenham responsabilidade para com as Instituições que trabalham
 - Tenham responsabilidade para com a cultura destas Instituições
 - Tenham responsabilidade para com as pessoas
- As empresas e instituições precisam de profissionais capazes de realizar

- Você não vale apenas o quanto sabe, mas o quanto é.
 - Ser digno de confiança é um pré-requisito.
 - Diferenciais nobres são difíceis de serem copiados, personalidade, caráter e comportamento estão entre eles.
 - Empregabilidade é uma questão de excelente bagagem e um ótimo marketing pessoal.
- 

Dicas importantes (escolha)

- Escolha seus amigos. Não ande com pessoas que não vão agregar nada a sua vida futura.
- Estude. Vencerão somente os melhores.
- Procure ouvir a experiência dos mais velhos. Antes de descartar um conselho, pense nele.
- Encha o seu tempo. Não fique desocupado. Faça alguma coisa boa – cursos rápidos, por exemplo.

Dicas importantes (escolhas)

- Cuide da saúde. Pratique esportes. Não fume.
- Aprenda inglês e espanhol. Mais da metade da população mundial estará falando inglês nos próximos anos. Espanhol será a 2^a língua.
- Aprenda computação. O mundo está cada vez mais digital.
- Divirta-se. Seja uma pessoa alegre. Sorria!

Dicas importantes (escolhas)

- Seja polido e educado. Saiba dizer “com licença”, “por favor”, “obrigado”, “desculpe”. Pessoas educadas têm mais sucesso na vida e no trabalho.
- Resista a tentação às drogas e maneiras fáceis (e falsas) de ser feliz. Atitude e comportamento.
- E não se esqueça de sua espiritualidade, para sempre se lembrar das coisas permanentes, não só das transitórias da vida.
- Poupe (a reserva é uma defesa e traz segurança).

Prof. Luiz Marins – Motivação e Sucesso
24/10/2009

O desafio é grande!

- ▶ **Vontade**
 - É isto que diferencia as pessoas



Obrigado

Sucesso!